



29.9.2025

ב' בתשרי תשפ"ו

חברות וחברי סגל אקדמי ומנהלי יקרים,

ביום רביעי, ערב יום כיפור, אתחיל את כהונתי כנשיא האוניברסיטה. אני גאה לעמוד בראש מוסד אקדמי מוביל, הנכנס למאה השנייה לקיומו. מעלותיו של המוסד נובעות בראש ובראשונה מעבודתם המעולה של חברות וחברי הסגל האקדמי והמנהלי, והסטודנטיות והסטודנטים המצטיינים שלנו, בעבר ובהווה. אני נרגש ונלהב, ובמקביל מודע היטב לכובד האחריות המוטלת על כתפיי. את תוכניותי הצגתי בפניכם במכתב מיום 30 ביוני, ואמשיך לכתוב לכם מעת לעת כדי לעדכן אתכם ולשתף בתוכניות נוספות.

ברצוני לשתף אתכם בקצרה בחלק מהנושאים האקדמיים שקידמנו במשותף—הנהלה, סגל אקדמי וסגל מנהלי—במהלך כהונתי כרקטור, לצד סקירה של כמה אתגרים מרכזיים שעומדים לפנינו. בהמשך המכתב אציג את ההנהלה החדשה של האוניברסיטה העברית, הנכנסת לתפקידה יחד איתי.

אפתח בקריאה אותה משמיעים הנהלת האוניברסיטה העברית והסנאט מזה זמן רב: לסיים את המלחמה ולהביא לשחרור כל החטופים.

### נושאים אקדמיים שקידמנו בהצלחה

- שמרנו על מעמד האוניברסיטה בין 100 המוסדות האקדמיים המובילים בעולם, למרות התנאים הקשים שבהם אנחנו נמצאים.
- על אף סבבים חוזרים של קיצוצים בתקציבים ממשלתיים, הצלחנו לשמר ואף להגדיל את התמיכה הכספית בתלמידות ובתלמידי מחקר.
- גיבשנו חבילת סיוע מקיפה למשרתי ומשרתות המילואים. למרות הקשיים העצומים עמם הם מתמודדים, הישגיהם האקדמיים מרשימים: ממוצע ציוניהם גבוה מהממוצע הכללי ושיעור הנשירה שלהם נמוך ממנו.
- הכפלנו את התמיכה הכספית בסטודנטיות ובסטודנטים שהם דור ראשון להשכלה גבוהה, כחלק ממחויבותנו החברתית, והמשכנו בתמיכה בקבוצות הנוספות המיוצגות בחסר באקדמיה (חברה ערבית, חרדים, יוצאי אתיופיה וסטודנטים עם מוגבלות).
- פעלנו לפתרון המחסור בתומכי מחקר לחוקרות ולחוקרים באמצע הקריירה במדעים הניסויים – תהליך המצוי בשלב מתקדם.



- הקמנו ועדה לבחינת סוגיות של חופש ביטוי בקרב הסגל, ובחלק ממסקנותיה הוקמה ועדה חדשה בראשות סגנית הנשיא לאסטרטגיה ומגוון ודיקן הסטודנטים. ועדה זו תהיה אמונה, בין היתר, על ליבון מחלוקות ברוח של "הליכים מאחים", תוך שמירה מרבית על חופש הביטוי.
  - הקמנו מערכת למעקב אחר נשירה, מתוך מטרה לצמצמה. גם שיפור קטן בתחום זה טומן בחובו תרומה חברתית עצומה ותועלת ניכרת לאוניברסיטה.
- ומעל לכל ההישגים הללו, אולי החשוב מכולם: הצלחנו, בכוחות משותפים, כפרטים וכקהילה, להמשיך ולמלא את הייעוד שלנו, כאוניברסיטה מובילה ולהגיע להישגים יוצאי דופן באחת התקופות הקשות ביותר שידעה מדינת ישראל מיום הקמתה. אני יודע עד כמה הדבר היה קשה.
- בהזדמנות הזו אני מרגיש חובה וזכות להודות באופן מיוחד לנושאי תפקידים מרכזיים שהיו שותפים לעבודה השוטפת שלי במסגרת תפקידי כרקטור. לסגני הרקטור, פרופ' אבי-חי חובב ופרופ' לילך שגיב; לדיקני הסטודנטים, פרופ' גיא הרפז ופרופ' זוהר קמפף, ולצוות הדיקנט; לראשות המנהל האקדמי, מירית סתיו-מבורך וילנה בירמן, ולצוות המנהל האקדמי; לראשת מנהל הסטודנטים, איילת ארז, ולצוותה; לראש יה"ל, פרופ' אילן בנשלום ולצוותו; לראשי הרשות לתלמידי מחקר, פרופ' מרים שיף ופרופ' יהודה ניומרק ולצוותם; לראשת צוות המאבק ב BDS, פרופ' נטע ברק-קורן, ולכל החברים שהיו מעורבים בצוות בשנתיים האחרונות; לצוות של לשכת הרקטור: יפעת הוס, פרנסיס ניומרק, אפרת בנימיני וסופיה שבצנקו; ולסיום—לדיקניות ולדיקנים, ולדיקניות ודיקני המשנה בפקולטות ובתי הספר.

#### אתגרים אקדמיים מרכזיים

- מהפכת ה-AI תחייב אותנו לגמישות, יצירתיות וחדשנות בכל תחומי הפעילות.
  - המשבר התקציבי במדינת ישראל צפוי להחריף ולהשפיע על תקציב ההשכלה הגבוהה. אתגר זה משמעותי במיוחד לאור זאת שנדרשת השקעה נוספת בתשתיות ובתמיכה במחקר.
  - החרם האקדמי הבינלאומי צפוי להתגבר, והוא מאיים על מחקרנו ועל מעמדנו בזירה העולמית.
  - הליווי והתמיכה במשרתי ובמשרתות המילואים ימשיכו להיות חלק מהעשייה שלנו גם בטווח הארוך.
- אלו הם רק חלק מההישגים ומהאתגרים האקדמיים המונחים לפתחנו. במכתבי הקודם מיום 30 ביוני 2025, פרטתי יוזמות נוספות שאקדם כנשיא. לא אחזור עליהן כאן, אך ברצוני לציין שני נושאים שייזכו לתשומת לב מיוחדת במהלך כהונתי: טיפוח הסגל המנהלי, ומחויבות שלי לדיאלוג מתמיד עם חברות וחברי קהילת האוניברסיטה.



## הנהלה חדשה

כמקובל, עם כניסת נשיא חדש מתמנה גם הנהלה חדשה. אני מאמין שגיבשנו צוות חזק ונלהב שיעשה הכול כדי להצעיד את האוניברסיטה קדימה.

- **רקטור:** פרופ' אורון שגריר, שמילא שורה של תפקידים בכירים באוניברסיטה, נבחר לתפקיד על ידי סנאט האוניברסיטה.
- **מנכ"לית וסגנית נשיא\*:** לתפקיד נבחרה נעמה קאופמן-פס, משפטנית בהשכלתה ובעלת ניסיון ניהולי עשיר בשירות הציבורי. נעמה כיהנה בתפקידי הנהגה בכירים במשרד האוצר, במשרד הכלכלה והתעשייה (משנה ומ"מ מנכ"ל), ובמשרד החקלאות (מנכ"לית המשרד). תהליך בחירת המנכ"לית נמשך קרוב לשלושה חודשים, והשתתפו בו ועדת חיפוש וחברת כוח אדם חיצונית. עשרות מועמדות ומועמדים מצוינים נבחנו, ואני גאה באיכותם ובנכונותם להצטרף לשורותינו. אני בטוח שנעמה תעמוד בהצלחה באתגרים, בעזרת שיתוף פעולה של כולנו.
- **סגן נשיא למחקר ופיתוח:** פרופ' אהרון פלמון ימשיך בתפקידו ויוביל גם מנהלת חדשה לקשרי אקדמיה-תעשייה.
- **סגנית נשיא לאסטרטגיה ומגוון:** פרופ' מונא ח'ורי תמשיך בתפקידה.
- **סגן נשיא לקשרי חוץ\*:** יוסי גל ימשיך בתפקידו עד יולי 2026, ולאחר מכן יחליפו ישי פרנקל, שכיהן עד כה כמנכ"ל האוניברסיטה. ניסיונו הרב של ישי, באוניברסיטה ובהיי טק, הופך אותו למועמד אידיאלי למשימה מורכבת זו, שבמרכזה גיוס משאבים.
- **סגן נשיא לבינלאומיות\*:** פרופ' גיא הרפז, בעל ניסיון רב בתחום זה, יחליף בתפקיד את פרופ' אורון שגריר.
- **סגנית נשיא להשפעה ולמעורבות חברתית\*:** תפקיד חדש זה ימלא על ידי פרופ' לילך שגיב, שמובילה בשנים האחרונות את הטמעת תכנית ות"ת "אקדמיה 360" כסגנית הרקטור לעניינים אקדמיים. תכנית זו מתמקדת בין היתר ב"חיזוק קשרי חברה וקהילה מתוך שאיפה להגיע לעולם אקדמי אשר רואה עצמו רלוונטי לסביבתו, ומאמץ בצורה אקטיבית ובאופן מוסדי תחומים שונים של מעורבות בקהילה." בשל הצורך בהמשכיות בלשכת הרקטור, החלטנו כי לילך תמשיך בשנה הקרובה בתפקידה כסגנית הרקטור לעניינים אקדמיים, ותיכנס לתפקיד סגנית הנשיא לאחר מכן. יחד עם זאת, כבר השנה נתחיל לקדם מהלכים בתחום זה, ובהם הקמת יחידה לטיפול הקהילתיות באוניברסיטה, שתנהל על ידי פרופ' נילי מור, בשיתוף פרופ' לילך שגיב ופרופ' מונא ח'ורי.
- **סגנית רקטור למחקר:** פרופ' מיטל רכס מהמכון לכימיה תחליף בתפקיד את פרופ' אבי-חי חובב. פרופ' רכס שימשה בשנים האחרונות יו"ר היחידה לתשתיות מחקר במו"פ.



• **עוזרת בכירה לנשיא:** לתפקיד נבחרה קרן שושנה, ששימשה עד לאחרונה מנהלת אדמיניסטרטיבית במכון ללימודי כדור הארץ. התפקיד של קרן מכסה מגוון רחב של נושאים, ולאור הרקורד שלה אין לי ספק שתעשה עבודה מצוינת, בסיוע ובשיתוף פעולה מצד כל הקהילה שלנו.

אני רוצה להודות באופן אישי וגם בשם האוניברסיטה לנשיא היוצא שלנו, פרופ' אשר כהן. קצרה היריעה כאן מלתאר את כל פועלו של אשר ואת תרומתו העצומה לאוניברסיטה. אומר רק שתרומתו לחיזוק האופק הפיננסי של האוניברסיטה ולפיתוחה האקדמי יוצאת דופן בחשיבותה. בשם כולנו אני מאחל לאשר הצלחה בדרכו החדשה, ובטוח שהוא ימשיך לסייע לנו בכל שיידרש.

האוניברסיטה שלנו היא מוסד מפואר, חזק ויציב, בעל אופק פיננסי מבטיח, עם סגל אקדמי ומנהלי מעולה, ועם הסטודנטיות והסטודנטים הטובים בישראל. אנחנו ניצבים בפני אתגרים גדולים במציאות מורכבת, אך אני מאמין בכל לב כי ההנהלה החדשה של האוניברסיטה, יחד אתכם, תצליח להוביל תהליכי שינוי חיוביים ונחוצים. בכוחות משותפים, נוכל להצעיד את האוניברסיטה שלנו להישגים חדשים, שיחזקו את מעמדנו כמוסד פורץ דרך, משפיע ומוביל בישראל ובעולם.

שלכם  
תמיר



Dear academic and administrative staff members,

On Wednesday, the eve of Yom Kippur, I will begin my term as President of the University. I am proud to lead this premier academic institution as it enters its second century. The University's strengths stem first and foremost from the excellent work of our academic and administrative staff, and our exceptional students, both past and present. I am excited and enthusiastic, and at the same time, fully aware of the heavy responsibility on my shoulders. I presented my plans to you in a letter on June 30<sup>th</sup>, and I will continue to write to you from time to time to update you and share additional plans.

I would like to briefly share with you some of the academic issues we—management, academic staff and administrative staff—have jointly advanced during my tenure as Rector, along with a review of some key challenges ahead. Later in the letter, I will introduce the new Hebrew University leadership, which is taking office with me.

I will begin with a long-standing call from the Hebrew University's management and the Senate: to end the war and secure the release of all the hostages.

### Successful Academic Initiatives

- We maintained the University's status among the top 100 academic institutions worldwide, despite the difficult conditions we are facing.
- Despite repeated rounds of government budget cuts, we succeeded in preserving and even increasing financial support for research students.
- We formulated a comprehensive support package for reserve duty soldiers. Despite the enormous difficulties they face, their academic achievements are impressive: their average grades are higher than the general average, and their dropout rate is lower.
- We doubled the financial support for first-generation higher education students, as part of our social commitment, and we have continued to support other groups that are underrepresented in academia (Arab society, Haredim, those of Ethiopian descent, and students with disabilities).
- We worked to solve the shortage of research supporters for mid-career experimental science researchers—a process that is in an advanced stage.



- We established a committee to examine issues of freedom of expression among the faculty, and as a result, a new committee was formed, headed by the Vice-President for Strategy and Diversity and the Dean of Students. This committee will be responsible, among other things, for resolving disputes in a spirit of "reconciling procedures" while fully preserving freedom of expression.
- We established a system for monitoring dropouts to reduce the dropout rate. Even a small improvement in this area holds immense social value and significant benefit for the University.

Above all these achievements, perhaps the most important one is this: we succeeded, through joint efforts, as individuals and as a community, to continue fulfilling our mission as a leading university and to achieve extraordinary results during one of the most difficult periods in the history of the State of Israel. I know how hard this has been.

On this occasion, I feel a duty and a privilege to express my special thanks to the key officeholders who were my partners in the day-to-day work during my role as Rector. My thanks go to the Vice-Rectors, Prof. Avi-Hai Hovav and Prof. Lilach Sagiv; the Deans of Students, Prof. Guy Harpaz and Prof. Zohar Kampf, and the Dean of Students' office staff; the Heads of the Academic Administration, Mirit Stav-Mevorach and Elena Birman, and the Academic Administration staff; the Head of Student Administration, Ayelet Erez, and her staff; the Head of Teaching & Learning Center, Prof. Ilan Benshalom and his staff; the Heads of the Authority for Research Students, Prof. Miriam Schiff and Prof. Yehuda Neumark and their staff; the Head of the Anti-BDS Team, Prof. Netta Barak-Corren, and to all the members who have been involved in the team over the past two years; the Rector's Office staff: Yifat Hoss, Frances Neumark, Efrat Binyamini, and Sofia Shevchenko; and finally—to the Deans and Associate Deans of the Faculties and Schools.

### Key Academic Challenges

- The AI revolution will require us to be flexible, creative, and innovative in all areas of our activity.
- The fiscal crisis in Israel is expected to worsen and affect the higher education budget. This challenge is particularly significant given the need for additional investment in infrastructure and research support.



- The international academic boycott is expected to intensify, threatening our research and our status on the global stage.
- The support for reserve duty soldiers will continue to be part of our work in the long term.

These are just some of the academic achievements and challenges before us. In my previous letter on June 30<sup>th</sup>, 2025, I detailed additional initiatives that I will promote as president. I will not repeat them here, but I would like to mention two issues that will receive special attention during my term: the development of the administrative staff and my commitment to continuous dialogue with members of the university community.

### New Leadership

As is customary, with the arrival of a new president, a new administration is appointed. I believe we have assembled a strong and enthusiastic team that will do everything to move the University forward.

- **Rector:** Professor Oron Shagrir has held a number of senior positions at the University and was selected for the role by the University Senate.
- **CEO and Vice-President\*ii:** Naama Kaufman-Fass has been chosen for the role. She is a lawyer by training with extensive management experience in the public service. Naama has served in senior leadership positions at the Ministry of Finance, the Ministry of Economy and Industry (deputy and acting Director General), and the Ministry of Agriculture (Director General). The process of selecting the CEO lasted nearly three months and involved a search committee and an external head-hunting company. Dozens of excellent candidates were reviewed, and I am proud of their quality and their willingness to join our ranks. I am confident that Naama will successfully meet the challenges, with the cooperation of all of us.
- **Vice-President for Research and Development:** Professor Aharon Palmon will continue in his role and will also lead a new directorate for academia-industry relations.
- **Vice-President for Strategy and Diversity:** Professor Mona Khoury will continue in her role.



- **Vice-President for External Relations\***: Yossi Gal will continue in his role until July 2026, after which he will be replaced by Yishai Fraenkel, who has served as the University's CEO until now. Yishai's extensive experience at the university and in the high-tech sector makes him an ideal candidate for this complex task, which centers on fundraising.
- **Vice-President for International Affairs\***: Professor Guy Harpaz, who has extensive experience in this field, will replace Professor Oron Shagrir in this role.
- **Vice-President for Social Impact and Engagement\***: This new role will be filled by Professor Lilach Sagiv, who has been leading the implementation of the PBC (Planning & Budget Committee) "Academy 360" program in her role as Vice-Rector for Academic Affairs in recent years. This program focuses, among other things, on "strengthening ties with society and the community with the aim of creating an academic world that sees itself as relevant to its surroundings and actively and institutionally embraces various areas of community involvement." Due to the need for continuity in the Rector's Office, we have decided that Lilach will continue in her role as Vice-Rector for Academic Affairs for the coming year and will take on the Vice-President role after that. However, this year we will already begin to advance initiatives in this area, including the establishment of a unit to foster Community at the University, which will be managed by Prof. Nili Mor, in collaboration with Prof. Lilach Sagiv and Prof. Mona Khoury.
- **Vice-Rector for Research**: Professor Meital Rechtes from the Institute of Chemistry will replace Professor Avi-Hai Hovav in this position. In recent years, Professor Rechtes served as Chair of the Research Infrastructure Unit in R&D.
- **Senior Assistant to the President**: Keren Shoshana has been chosen for the role. She most recently served as the administrative manager at the Institute for Earth Sciences. Keren's role covers a wide range of issues, and given her track record, I have no doubt that she will do an excellent job, with the help and cooperation of our entire community.





I want to personally and on behalf of the university thank our Outgoing President, Professor Asher Cohen. This letter is too brief to describe all of Asher's work and his immense contribution to the University. I will only say that his contribution to strengthening the university's financial horizon, and its academic development is of extraordinary importance. On behalf of all of us, I wish Asher success on his new path and am confident that he will continue to assist us as needed.

Our university is a magnificent, strong, and stable institution, with a promising financial future, an excellent academic and administrative staff, and the best students in Israel. We face great challenges in a complex reality, but I believe with all my heart that the new university leadership, together with you, will succeed in leading positive and necessary processes of change. Through joint efforts, we will be able to lead our university to new achievements that will strengthen our position as a groundbreaking, influential, and leading institution in Israel and worldwide.

Yours,

Tamir

---

<sup>i</sup> \* המינוי כסגן נשיא כפוף לאישור הוועד הפועל

<sup>ii</sup> \* The appointment as Vice President is subject to the approval of the Executive Committee.